



CODICE ETICO

1 PREMESSA	1
2 DESTINATARI	1
3 PRINCIPI GENERALI	2
4 PRINCIPI DI SOSTENIBILITÀ	3
5 NORME DI COMPORTAMENTO	3
5.1 NORME GENERALI	3
5.2 RAPPORTI CON I CLIENTI	4
5.3 RAPPORTI CON I LAVORATORI	4
5.4 TUTELA DELL'AMBIENTE	5
5.5 RAPPORTI CON LA COMUNITÀ E IL TERRITORIO	6
5.6 RAPPORTI CON I FORNITORI	6
5.7 TRASPARENZA	7
5.8 TUTELA DELLA PRIVACY	7
5.9 TUTELA DELLA RISERVATEZZA	8
5.10 RAPPORTI CON I MASS MEDIA	8
5.11 ANTICORRUZIONE	8

1 PREMESSA

Fondata nel 1952, Mabo S.p.A è una tra le prime aziende italiane produttrici di accessori nel mercato europeo dell'abbigliamento. L'azienda mantiene un'organizzazione aziendale agile e dinamica e investe costantemente nella ricerca di prodotto e nel rinnovamento tecnologico per anticipare e assecondare i cambiamenti del mercato.

Le azioni e il comportamento di Mabo S.p.A sono guidate da entusiasmo, tenacia, onestà e dedizione al lavoro, determinazione nella qualità, efficacia, lavoro di squadra, correttezza nei rapporti e servizio al cliente, valori che i fondatori, Giuseppe Edoardo Signorelli e la moglie Teresa Maria Manenti, hanno trasmesso alle generazioni successive. A questi valori continuano ad ispirarsi la gestione e le scelte aziendali di Mabo S.p.A., un'impresa familiare destinata a essere tramandata alle generazioni future, che dà valore alla solidità più che all'utile immediato, per la quale l'orgoglio del nome insieme alla prospettiva di continuazione prevale sul traguardo della crescita a tutti i costi e dove il rapporto tra proprietà, management e collaboratori è basato su rispetto reciproco e relazioni umane che vanno al di là di quelle contrattuali.

Con la sottoscrizione nel 2016 dell'impegno DETOX per una moda libera da sostanze chimiche pericolose, promosso da Greenpeace, MABO S.p.A. ha per la prima volta formalizzato e reso pubblici alcuni dei principi e dei valori che formano l'etica aziendale, a partire da quelli di:

- trasparenza nei confronti di tutti gli stakeholders rispetto all'uso, gestione e provenienza di sostanze chimiche nei propri processi e nella propria supply chain,
- precauzione nell'uso di sostanze chimiche potenzialmente pericolose per la salute e l'ambiente,
- responsabilità morale nel supervisionare l'impatto ambientale delle attività aziendali, dei fornitori e di tutta la filiera di fornitura,
- responsabilità morale nel promuovere modelli di progettazione e consumo responsabili dei prodotti, in linea con i principi delle responsabilità estesa del produttore (EPR) e dell'economia circolare.

Con la pubblicazione di questo Codice Etico, MABO S.p.A. rende pubblici ed esplicita a tutti gli stakeholder il complesso di valori etici e norme di comportamento che è impegnata a rispettare, in linea con gli obiettivi di sostenibilità globali che persegue e coerentemente con la responsabilità morale verso i clienti di assicurare una supply chain etica e sostenibile.

2 DESTINATARI

Il Codice Etico di MABO S.p.A. indica principi e norme di comportamento a cui - oltre alle leggi e regolamenti in materia sia civile che penale - dovranno attenersi i dirigenti, i quadri e tutti i dipendenti, i collaboratori e consulenti, i fornitori e gli altri soggetti terzi con i quali MABO S.p.A. intrattiene rapporti contrattuali, o che comportino prestazioni d'opera anche temporanea, ovvero lo svolgimento di attività in nome e per conto di MABO S.p.A. tali da porre in essere un rapporto fiduciario. Nella realizzazione della missione aziendale i comportamenti di tutti i destinatari del Codice Etico devono essere ispirati dall'etica della responsabilità.

3 PRINCIPI GENERALI

I Principi generali del Codice Etico rispecchiano i valori basilari di MABO S.p.A. e sono le fondamenta per il conseguimento della condotta che l'azienda persegue con gli stakeholder.

MABO S.p.A. ha come principi imprescindibili:

- il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui essa opera e delle norme del diritto internazionale. Persegue il raggiungimento dei propri obiettivi attraverso un'azione aziendale svolta nel rispetto della legalità, dei principi di lealtà, integrità, correttezza e onestà di comportamento e dei diritti fondamentali della persona, improntata a regole chiare e trasparenti e in sintonia con l'ambiente esterno e con gli obiettivi delle comunità e dei territori in cui opera.
- il coinvolgimento dei fornitori e tutta la filiera di produzione nel raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, vigilando sulla conformità delle loro attività ai principi del Codice Etico al fine di consolidare e assicurare ai propri clienti e agli altri stakeholder una filiera di fornitura etica e sostenibile;
- l'ascolto delle legittime attese degli stakeholder e l'attenzione alla loro integrazione nelle politiche e strategie aziendali. Nella sfera delle relazioni con i suoi stakeholder, MABO S.p.A. adotta un approccio inclusivo, nel rispetto del valore della diversità, e riconosce a tutti uguaglianza di diritti, senza alcuna discriminazione quali età, appartenenza o identità o espressione di genere, orientamento sessuale, razza, nazionalità, cultura, etnia, opinioni politiche e credo religioso, stato di salute o disabilità.
- la trasparenza, completezza, accuratezza, comprensibilità e pertinenza delle informazioni fornite agli stakeholder, in particolare riguardo all'impatto sociale e ambientale delle attività dell'azienda e, per quanto riguarda i rapporti con fornitori e clienti alle clausole contrattuali che regolano i loro rapporti con l'azienda.
- la continua ricerca di innovazioni che possano ridurre gli impatti negativi, ambientali e sociali delle attività di tutta la filiera di produzione e garantire un

futuro sostenibile.

4 PRINCIPI DI SOSTENIBILITÀ

Il percorso di sostenibilità di MABO S.p.A. è basato sui valori, la missione e la visione dell'azienda e prevede l'impegno a ottenere risultati misurabili in un calendario credibile per il raggiungimento di obiettivi di miglioramento delle performance di sostenibilità. La coerenza e la coesione dei progetti attuali e futuri costituiscono il percorso di sostenibilità che MABO S.p.A. ha scelto di intraprendere come azienda particolarmente attenta alle attese dei propri stakeholder, all'ambiente, alle comunità e ai territori in cui opera.

I principi su cui si basa il percorso di sostenibilità di MABO S.p.A. sono:

- Una chimica gestita, sostenibile e trasparente
- L'attenzione all'efficienza energetica degli stabilimenti e dei processi
- L'utilizzo delle rimanenze e degli invenduti in progetti volti al riuso
- Una gestione attenta del ciclo degli scarti e dei rifiuti
- La ricerca continua di materie prime a ridotto impatto ambientale
- Un utilizzo dell'acqua ottimizzato per ridurre gli sprechi e migliorare la qualità dei reflui
- L'attenzione all'innovazione sostenibile
- Un sistema di comunicazione pensato per la condivisione interna ed esterna dei risultati ottenuti

5 NORME DI COMPORTAMENTO

5.1 NORME GENERALI

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei destinatari, ai sensi e per gli effetti degli artt. 2104 e 2105 del Codice Civile, per le società di MABO S.p.A. aventi sede in Italia, e ai sensi della corrispondente normativa applicabile, per quelle aventi sede in Paesi diversi dall'Italia. Pertanto la violazione di tali norme potrà costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro stesso e potendo, altresì, comportare azioni per il risarcimento dei danni dalla stessa violazione causati.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico devono mantenere una posizione di libertà di giudizio, integrità e imparzialità, evitando che vengano assunte decisioni o svolte attività in situazioni, anche solo potenziali o apparenti, di conflitto di interesse. Deve essere evitata qualsiasi attività che contrasti con il corretto adempimento dei propri compiti o che possa nuocere agli interessi e all'immagine di MABO S.p.A.

MABO S.p.A. si impegna a dare ampia diffusione interna ed esterna al Codice Etico tramite tutti i canali di comunicazione aziendale e in luoghi dell'Azienda accessibili a tutto il personale e pubblicato sul sito web aziendale affinché ciascun stakeholder possa accedervi e prenderne conoscenza, assicura inoltre a tutti i dipendenti e collaboratori un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione in relazione al contenuto del Codice Etico e alle problematiche a esso attinenti.

Chiunque venga a conoscenza di violazioni ai principi o alle norme del presente Codice o nutra dubbi riguardo alla loro applicazione nell'ambito del proprio o altrui operato è tenuto a segnalarlo prontamente al proprio diretto superiore o all'Ethical Officer (email: ethical.officer@mabo.it)

Costituisce violazione del Codice anche qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi ha fatto segnalazioni in buona fede di possibili violazioni del Codice.

MABO S.p.A. non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chiunque non intenda conformarsi ai principi del Codice Etico. In nessun caso è giustificato un comportamento non in linea con il Codice Etico.

5.2 RAPPORTI CON I CLIENTI

MABO S.p.A. considera la reputazione aziendale un patrimonio fondamentale per il successo e nel rapporto con i clienti. I comportamenti dell'azienda, dei dirigenti, dei quadri e di tutti i dipendenti, collaboratori e consulenti, nei confronti dei clienti sono conformi ai principi di verità, correttezza e onestà, onorando tutti gli impegni presi e seguendo l'interesse del cliente nel caso di contenziosi e dubbi.

Coerentemente alla responsabilità morale di vigilare sulla rispondenza della propria filiera di produzione ai principi del Codice Etico e di assicurare ai clienti - al meglio delle proprie possibilità - il rispetto dei requisiti etici e di sostenibilità dei prodotti che vende, MABO S.p.A. pianifica e realizza periodicamente verifiche e analisi sui materiali utilizzati nella produzione lungo la filiera, in particolare riguardo all'impatto sociale e ambientale della produzione e si impegna a intraprendere azioni di rimedio e miglioramento dei processi qualora le verifiche effettuate evidenzino scostamenti dagli obiettivi etici e di sostenibilità

5.3 RAPPORTI CON I LAVORATORI

La professionalità e competenza dei dipendenti e collaboratori sono i pilastri su cui si fondano la reputazione e la credibilità di MABO S.p.A., le risorse umane sono quindi un valore primario dell'azienda.

MABO S.p.A. richiede ai propri collaboratori esperienza, entusiasmo, tenacia, dedizione al lavoro, determinazione nella qualità, lavoro di squadra per garantire una struttura flessibile, agile e dinamica, che investe costantemente nell'innovazione a vantaggio di una clientela globale e nel rispetto di persone e ambiente.

Nell'esecuzione delle attività a loro affidate e nelle loro responsabilità, il personale e i collaboratori devono mantenere un comportamento improntato alla reciproca correttezza, nel massimo rispetto della dignità e della morale di ciascuno.

Il personale e i collaboratori sono tenuti a svolgere la propria attività con cortesia, trasparenza e senso di responsabilità, assoluta diligenza e spirito collaborativo nei confronti dei colleghi e dei terzi.

Il personale e i collaboratori, al fine di offrire a tutti coloro con i quali vengono in contatto per ragione del proprio ufficio massimi livelli di qualità, partecipano altresì attivamente alla vita aziendale e valorizzano la propria crescita professionale, acquisendo sempre nuove competenze e capacità.

I dirigenti e i responsabili di funzioni o unità organizzative instaurano con i propri collaboratori rapporti improntati al rispetto reciproco e alla cooperazione coerentemente ai principi e dei valori dell'impresa familiare.

Ciascun responsabile sostiene la crescita professionale delle risorse assegnate, tenendo in considerazione le attitudini di ciascuna nell'attribuzione dei compiti, per realizzare una reale efficienza in ambito operativo e contribuire al progresso economico e sociale della collettività.

La salute, la sicurezza e l'integrità fisica e morale dei dipendenti e collaboratori sono imprescindibili per MABO S.p.A., che pertanto si impegna a garantire ambienti di lavoro idonei in conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti.

E' vietata ogni forma di discriminazione, di età, genere, salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credo religioso nei confronti di dipendenti e collaboratori.

E' vietata ogni forma di intimidazione e molestia di qualsiasi natura.

5.4 TUTELA DELL'AMBIENTE

MABO S.p.A. considera il rispetto dell'ambiente un valore etico oltre che un fattore di competitività distintivo e si impegna a promuovere un dialogo partecipativo con tutti gli Enti Locali, le Istituzioni e le Associazioni dei Consumatori per collaborare alla salvaguardia e al miglioramento dell'ambiente sia dei territori in cui opera che a livello globale. L'impegno si estende a tutte le azioni e interventi, anche non previsti dalle norme vigenti che possono contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale della produzione e al miglioramento della qualità dell'ambiente.

Ogni progetto e attività di MABO S.p.A. è condotta nel rispetto dell'ambiente e della legislazione vigente in tale materia, con particolare attenzione alla sua evoluzione a livello nazionale ed europeo.

A tale fine l'azienda si impegna:

- al rispetto della normativa nazionale e internazionale vigente in materia ambientale anche attraverso l'adozione di sistemi di gestione ambientale adeguati;
- a gestire le attività produttive minimizzando gli impatti ambientali diretti e indiretti e ad adottare un approccio precauzionale in tema di impatti ambientali;
- a promuovere lo sviluppo e la diffusione di tecnologie eco-efficienti;
- a definire specifici obiettivi ambientali e programmi di miglioramento, volti alla minimizzazione degli impatti ambientali significativi;
- a sensibilizzare e formare il management, il personale e i collaboratori, affinché siano consapevoli degli aspetti e impatti ambientali connessi alle proprie attività e si impegnino a operare nel rispetto dell'ambiente nel raggiungimento degli obiettivi aziendali ;
- a fornire all'autorità locale tutte le informazioni necessarie a comprendere gli eventuali rischi ambientali legati all'attività dell'Impresa;
- a perseguire una politica ambientale.

Lo stesso impegno è atteso dai propri fornitori, al fine di realizzare una filiera di fornitura rispettosa dell'ambiente ad ogni livello.

5.5 RAPPORTI CON LA COMUNITÀ E IL TERRITORIO

MABO S.p.A., consapevole dell'influenza delle proprie attività sulle condizioni e sul benessere generale delle comunità e dei territori nei quali opera, ha adottato una politica di monitoraggio e controllo relativa all'applicazione dei contenuti del Codice Etico.

MABO S.p.A. quindi vigilerà perché tutti i propri dipendenti e collaboratori, durante lo svolgimento del loro lavoro e comunque quando la loro attività di qualunque natura sia riconducibile a MABO S.p.A, adottino comportamenti personali e organizzativi rispondenti alle indicazioni del Codice Etico e tali da non avere influenze dannose verso le comunità e il territorio.

5.6 RAPPORTI CON I FORNITORI

MABO S.p.A., consapevole della responsabilità morale verso i clienti e gli altri stakeholder nell'assicurare - nei limiti delle proprie possibilità - una filiera di fornitura etica e sostenibile, opera per sensibilizzare i fornitori sulle richieste di etica e sostenibilità del mercato, vigila sul rispetto dei principi del Codice Etico e monitora la realizzazione degli obiettivi di sostenibilità nell'ambito delle attività quotidiane svolte per l'Azienda.

La scelta del fornitore e l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo avvengono nel rispetto dei principi di concorrenza e sulla base di valutazioni obiettive relative a competitività, qualità, utilità e prezzo della fornitura.

Le relazioni con i fornitori sono regolate dalle disposizioni del Codice Etico. MABO

S.p.A. ha predisposto opportune procedure per garantire con la massima trasparenza delle operazioni di selezione del fornitore e di continuo controllo e monitoraggio delle forniture.

MABO S.p.A. garantisce la tracciabilità della procedura di fornitura attraverso un accurato sistema di documentazione e archiviazione.

L'adempimento delle prestazioni contrattuali nei confronti del fornitore dovrà essere in linea con i principi di equità, correttezza, diligenza, onestà e buona fede e dovrà avvenire nel rispetto della normativa vigente. Un atteggiamento altrettanto rigoroso verrà richiesto al fornitore nel rispetto del contratto con MABO S.p.A.

5.7 TRASPARENZA

Gli amministratori, i dirigenti, i responsabili, i dipendenti e i collaboratori di MABO S.p.A. sono tenuti a fornire agli stakeholder informazioni trasparenti, complete, accurate, comprensibili e pertinenti, in particolare riguardo all'impatto sociale e ambientale delle attività dell'azienda e, per quanto riguarda i rapporti con fornitori e clienti, alle clausole contrattuali che regolano i loro rapporti con l'azienda. In particolare:

- nella formulazione di contratti, MABO S.p.A. ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in tutte le circostanze previste, elabora le clausole in modo chiaro e comprensibile, assicurando il mantenimento della condizione di pariteticità con i clienti;
- in materia di sostenibilità ambientale e sociale, saranno rese periodicamente pubbliche le informazioni sulla eliminazione delle sostanze chimiche pericolose dalle produzioni di MABO S.p.A. e in tutta la sua filiera di fornitura e sugli obiettivi di ulteriore avanzamento nella realizzazione di una filiera completamente libera da sostanze chimiche pericolose.

MABO S.p.A. riconosce che in limitati casi particolari in cui sussistano accordi di riservatezza con soggetti terzi, o la necessità di proteggere innovazioni con il segreto industriale, la diffusione delle informazioni potrà essere limitata. In nessun caso, tuttavia, il principio di riservatezza potrà essere invocato per limitare la trasparenza riguardo ad attività, materiali o processi produttivi che presentino potenziali rischi per la salute di dipendenti, clienti o consumatori.

5.8 TUTELA DELLA PRIVACY

MABO S.p.A. garantisce che le informazioni e i dati acquisiti e gestiti dal personale e dai collaboratori nell'esercizio della propria attività lavorativa ed eventualmente inseriti in apposite banche dati vengano utilizzati nei limiti stabiliti dalle procedure aziendali e nel rispetto della normativa nazionale e dell'Unione Europea a tutela della privacy

MABO S.p.A. si impegna, altresì, a proteggere le informazioni relative ai propri dipendenti e collaboratori, evitando ogni uso improprio delle suddette informazioni.

5.9 TUTELA DELLA RISERVATEZZA

I dipendenti, collaboratori e chiunque abbia rapporti con MABO S.p.A. devono salvaguardare, secondo il principio di riservatezza, la tutela del know-how tecnico, finanziario, legale, amministrativo, di gestione del personale e dell'attività aziendale e, più in generale, ogni informazione ottenuta in relazione alle mansioni e agli incarichi svolti, riconoscendone la proprietà a MABO S.p.A.

5.10 RAPPORTI CON I MASS MEDIA

MABO S.p.A. cura i rapporti con i mass media mediante un'apposita struttura, la quale nel fornire comunicazioni all'esterno, si attiene ai principi di veridicità, trasparenza e chiarezza, garantendo che le informazioni prodotte siano coerenti, accurate e sempre conformi alle politiche e ai programmi aziendali.

I dipendenti e i collaboratori devono, pertanto, astenersi, salva espressa autorizzazione, dal rilasciare dichiarazioni riguardanti le attività di MABO S.p.A. agli organi di stampa o ad altri mezzi di comunicazione di massa.

5.11 ANTICORRUZIONE

In tutti i rapporti interni ed esterni MABO S.p.A. sono severamente vietate tutte le forme di corruzione, concussione, estorsioni e malversazioni. Tali attività possono comportare l'immediata cessazione del rapporto di lavoro o d'affari, nelle comunicazioni con le autorità e gli organismi competenti, nonché in azioni legali. MABO S.p.A. si aspetta + i più elevati standard di integrità in tutte le interazioni aziendali.

MABO S.p.A. crede fortemente che la corruzione, oltre a essere un fenomeno illegale, è un ostacolo allo sviluppo economico, mina le attività commerciali legittime, distorce la concorrenza leale, distrugge la reputazione dell'azienda, espone le società e gli individui a un rischio elevato.

Per questo MABO S.p.A.:

- non offre, né promette, né accetta in nessun caso vantaggi economici o altre utilità allo scopo di velocizzare, favorire o facilitare lo svolgimento di un'attività in modo improprio
- vieta espressamente i cosiddetti facilitation payment
- non offre, né accetta in nessun caso, alcuna forma di omaggi o ospitalità che possa essere interpretata da un osservatore terzo e imparziale come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia professionale, o comunque volta a influenzare in modo improprio una decisione o attività

- accerta l'affidabilità etica e reputazionale dei nostri potenziali business partner, verificando preliminarmente tutte le sue controparti chiedendo loro di impegnarsi a condividere e rispettare i nostri principi in materia anti-corrruzione